



**Centrum pre deti a rodiny
Košícká Nová Ves
Mliečna 20A, 040 14 Košice**

VÝROČNÁ SPRÁVA 2024

Mgr. Iveta Lumtzerová
riaditeľ Centra pre deti a rodiny Košícká Nová Ves



OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY

- **IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE**
- **POSLANIE A STREDNODOBÝ VÝHĽAD ORGANIZÁCIE**
 - a) dlhodobé ciele
 - b) krátkodobé ciele
- **ODPOČET SPLNENÝCH ÚLOH**
 - a) za úsek starostlivosti o dieťa
 - b) za úsek ekonomicko-prevádzkový
- **KONCEPČNÁ ČINNOSŤ**
 - a) organizačná štruktúra, samostatne usporiadané skupiny, počet zamestnancov
 - b) priestorové podmienky
- **KOORDINAČNÁ A RIADIACA ČINNOSŤ**
 - rozvoj a hodnotenie zamestnancov
- **METODICKÁ ČINNOSŤ**
 - chod skupín, nadštandardné programy, práca s rodičmi a príbuznými detí, prípadové konferencie
- **VZDELÁVANIE, SUPERVÍZIA**
- **KONTROLNÁ ČINNOSŤ**
- **ŠTATISTICKÁ ČINNOSŤ**
 - počet detí kapacita /skutočný stav
 - počet prijatých detí v danom roku
 - počet odídených detí z centra celkovo
 - počet odídených MD
 - počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu
 - počet detí odídených z dôvodu sanácie
 - počet detí do NRS (NOS, PS, osvojenie, MŠO)
 - priemerná dĺžka pobytu v centre
- **ROZPOČET ORGANIZÁCIE**
- **INÉ AKTIVITY CENTRA** (výlety, projekty, významné výsledky,...)
- **KRÁTKODOBÉ ÚLOHY (ciele) NA ROK 2025**



Centrum pre deti a rodiny
Košická Nová Ves
Mliečna 20A, 040 14 Košice

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov: Centrum pre deti a rodiny Košická Nová Ves
Adresa: Mliečna 20A, 040 14 Košice
Telefónne číslo: +421 55 6711 458

IČO: 31968040
DIČ: 2020793665

Riaditeľ CDR: Mgr. Iveta Lumtzerová
Kontakt: +421 918 999 690
e-mail: Iveta.Lumtzerova@ded.gov.sk
riaditel.cdrknv@gmail.com

POSLANIE A STREDNODOBÝ VÝHLAD ORGANIZÁCIE

Centrum pre deti a rodiny Košická Nová Ves je zariadením sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zriadeným zriaďovateľom Ústredím práce sociálnych vecí a rodiny. Vykonáva opatrenia na základe schválených dokumentov zriaďovateľa a plní účel v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Centrum pre deti a rodiny pri stanovení cieľov vychádza z aktualizácie úloh Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach na roky 2021 – 2025, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, ktorý kladie dôraz na individualizovaný prístup, podporu prirodzeného prostredia dieťaťa a zvyšovanie kvality poskytovaných služieb.

a) Dlhodobé ciele:

1. Intenzívna práca so širšou rodinou dieťaťa. Posilňovať spoluprácu s biologickými rodičmi, príbuznými a širšou rodinou dieťaťa s cieľom obnovy a udržiavania rodinných väzieb. Aktívne zapájať rodinu do života dieťaťa prostredníctvom nástroja Systém rodinnej konferencie (SRK), čím sa podporuje spoluzodpovednosť rodiny a plánovanie dlhodobého riešenia situácie dieťaťa v jeho prirodzenom prostredí.
2. Podpora mladých dospelých (MD) v integrácii do spoločnosti: Sústrediť sa na komplexnú prípravu mladých dospelých na samostatný život po ukončení pobytu v zariadení. Rozvíjať sociálne zručnosti, samostatnosť, finančnú



- gramotnosť a zodpovednosť s cieľom zvýšiť ich uplatniteľnosť na trhu práce a pripravenosť na život v prirodzenom sociálnom prostredí.
3. Podpora vytvárania a udržiavania vzťahových väzieb mimo zariadenia. Zvýšiť počet detí, ktoré majú stabilnú vzťahovú osobu mimo CDR, zapojením sa do záujmových útvarov, programov ako napr. projekt BUDDY, ktorý napomáha deťom získať dôveru v stabilné medziľudské vzťahy a vytvára základ pre ich zdravý psycho-sociálny vývin.
 4. Na samostatne usporiadaných skupinách a na špecializovanej skupine naďalej rozvíjať kvalitu poskytovanej starostlivosti, a to prostredníctvom systematickej podpory a odbornej prípravy multidisciplinárneho tímu – vychovávateľov, psychológa, špeciálneho pedagóga a sociálneho pracovníka. Prioritou je zabezpečenie cielenej intervencie, individualizovaného prístupu a vytváranie stabilného, bezpečného a podporného prostredia, ktoré napomáha osobnostnému rozvoju detí a zvyšuje ich šance na úspešnú integráciu do spoločnosti.
 5. Získavanie externých zdrojov prostredníctvom projektovej činnosti. Pravidelne sa zapájať do grantových výziev a projektov zameraných na výchovno-vzdelávaciu činnosť detí a mladých dospelých, ako aj na zvyšovanie odbornosti a kompetencií zamestnancov CDR prostredníctvom ďalšieho vzdelávania a odbornej prípravy.
 6. Podpora záujmovej činnosti a rozvoja talentu detí. Zapájať sa do projektov zameraných na rozvoj záujmových aktivít, voľnočasových programov a podpory detských talentov. Cieľom je vytvárať podnetné a bezpečné prostredie na všestranný rozvoj detí, podporovať ich seberealizáciu a posilniť pozitívne formy trávenia voľného času.

b) Krátkodobé ciele:

1. Zabezpečiť systematickú prácu s dieťaťom s poruchami správania alebo vývinovými ťažkosťami, a to prostredníctvom individuálneho prístupu, odborných intervencií a multidisciplinárnej spolupráce s cieľom dosiahnuť stabilizáciu a sociálnu integráciu dieťaťa.
2. Rešpektovať a napĺňať individuálne potreby dieťaťa a MD, pričom dôraz sa kladie na rozvoj jeho osobnosti, schopností a morálneho a duševného vývinu, čím sa podporuje jeho autonómia, sebavedomie a sociálne kompetencie.
3. Znižovať priemernú dĺžku pobytu dieťaťa v CDR prostredníctvom aktívneho vyhľadávania a prípravy na návrat do biologickej rodiny, umiestnenia do náhradnej starostlivosti alebo iných foriem výchovy v prirodzenom prostredí.
4. Zvýšiť kvalitu a frekvenciu kontaktov dieťaťa s jeho biologickou rodinou a blízkymi osobami, ako súrodencom či príbuznými, čo podporuje udržiavanie rodinných väzieb a citovej stability dieťaťa.



5. V zmysle koncepcie prijať a začleniť do systému starostlivosti profesionálnych náhradných rodičov (PNR) s cieľom zvyšovať podiel detí vyrastajúcich v rodinnom prostredí.
6. Skvalitniť pobytovú formu starostlivosti prostredníctvom individuálne dohodnutých plánov rozvoja osobnosti dieťaťa (IPROD) a rešpektovania preferencií dieťaťa, čím sa zvyšuje jeho komfort, bezpečie a pocit spolurozhodovania.
7. Využívať systém rodinnej konferencie (SRK) ako efektívny nástroj pri práci s dieťaťom a jeho rodinou, s cieľom zapojiť širšiu rodinu a komunitu do rozhodovacieho procesu a posilniť ich zodpovednosť a spoluúčasť.
8. Podporovať kontinuálne odborné vzdelávanie riadiacich pracovníkov a vychovávateľov CDR v oblasti plánovania služieb, hodnotenia výkonu a rozdelenia kompetencií v súlade s platnou legislatívou (napr. Zákon č. 305/2005 Z. z. o SPODaSK).
9. Zabezpečiť odborný rast zamestnancov prostredníctvom podpory ďalšieho vzdelávania, zvyšovania kvalifikácie a účasti na akreditovaných programoch a supervízii, čím sa posilňuje odbornosť a profesionalita poskytovaných služieb.
10. Skvalitnenie priestorných a materiálo-technických podmienok pre poskytovanie starostlivosti.

ODPOČET SPLNENÝCH ÚLOH

a) za úsek starostlivosti o dieťa

- Zaktualizované všetky interné normy CDR
- individuálna práca s biologickou rodinou, prípadové konferencie, pobyty detí v rodine, súrodenecké stretnutia
- pokračovanie v spolupráci Buddy s programom
- zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov centra
- realizácia odbornej praxe študentov sociálnej práce, pedagogických škôl a fakúlt a študentov psychológie
- šírenie dobrého mena centra a získanie sponzorov
- zmena organizačnej štruktúry – SUS KNV II. zmena na ŠSUS KNV II. poruchy správania, organizačné, personálne zmeny, navýšenie počtu zamestnancov na 7 zamestnancov

b) za úsek ekonomicko-prevádzkový

V roku 2024 bola realizovaná:

- komplexná rekonštrukcia kanalizačného objektu – žumpy na zachytávanie odpadových vôd a splaškov na SUS Ždaňa,
- v rámci možností rozpočtu centra na rok 2024 bola realizovaná bežná údržba a kúpa 7-miestneho osobného automobilu



V roku 2025 sú plánované ďalšie rekonštrukčné práce na SUS Nižná Myšľa, aby bola zabezpečená prevádzkyschopnosť budovy v závislosti pridelených prostriedkov v rozpočte centra na rok 2025.

KONCEPČNÁ ČINNOSŤ

a) organizačná štruktúra, samostatne usporiadané skupiny, počet zamestnancov

Organizačná štruktúra:

S účinnosťou od 01.01.2024 nastala zmena organizačnej štruktúry z dôvodu ukončenia NP DEI NS III, kde došlo k zníženiu počtu zamestnancov z 56 na 51 (3 sociálni pracovníci a 2 psychológovia). Vzhľadom k potrebe zabezpečiť zvýšenú starostlivosť, výchovu a odborný prístup k deťom s poruchami správania kvalifikovanými zamestnancami, bola dňa 19.01.2024 predložená organizačná štruktúra zriaďovateľovi, v ktorej od 01.04.2025 dochádza k navýšeniu o jedného pedagogického zamestnanca zo 17 na 18. Celkový počet úväzkov zariadenia je 52.

Samostatne usporiadané skupiny:

Centrum pre deti a rodiny Košická Nová Ves (ďalej len CDR KNV) zabezpečuje starostlivosť o deti a mladých dospelých prostredníctvom šiestich samostatne fungujúcich samostatných skupín v šiestich rodinných domoch, z ktorých jedna je špecializovaná samostatná skupina. Skupina pre mladých dospelých je umiestnená v hlavnej administratívnej budove CDR. V priestoroch na prízemí tejto budovy je vytvorené zázemie pre cieľovú skupinu mladých dospelých vo veku 18 – 25 rokov, ktorým sa poskytuje podpora pri osamostatňovaní, integrácii do spoločnosti a príprave na vstup na trh práce.

Okrem toho CDR KNV disponuje aj samostatným 3,5-izbovým bytom, ktorý slúži ako ďalšia forma bývania pre mladých dospelých v procese presunu z inštitucionálnej starostlivosti do bežného života. Táto kombinácia podporných foriem bývania vytvára podmienky pre rozvoj samostatnosti, zodpovednosti a sociálnych zručností.

Každý rodinný dom má detské izby - spálne, kde každé dieťa má svoje súkromie a priestor na svoje veci, staršie deti aj písacie stoly na prípravu na vyučovanie. V každom dome je kuchyňa so špajzou, kde deti pomáhajú pri varení a učia sa pripraviť jedlo. Spoločenská miestnosť je priestor na voľno časové aktivity, TV, spoločenské príležitosti skupiny, vzdelávanie a pod. V každom dome sú minimálne dve kúpeľne. Pre vychovávateľov je vyhradená jedna samostatná miestnosť.

V administratívnych priestoroch sa nachádzajú kancelárie riaditeľky, ekonomického úseku, vedúcej úseku starostlivosti o dieťa a odborného tímu.



Počet zamestnancov:

V zmysle platnej organizačnej štruktúry účinnej od 01.04.2024 má CDR KNV 52 úväzkov. Štatutárnym zástupcom je riaditeľka centra. Úsek starostlivosti o dieťa tvoria zamestnanci priameho kontaktu, a to: 1 vedúca úseku starostlivosti o dieťa, 18 vychovávateľov, 13 pomocných vychovávateľov a 6 pomocných vychovávateľov s ekonomickou agendou. Ďalšími zamestnancami na úseku starostlivosti o dieťa sú 3 sociálni pracovníci a odborný tím pozostávajúci z 2 psychológov a 2 špeciálnych pedagógov. Ekonomicko-prevádzkový úsek tvorí 1 vedúci ekonomicko-prevádzkového úseku (ekonóm), 3 ekonomickí zamestnanci a 2 prevádzkoví zamestnanci.

b) priestorové podmienky

Priestorové usporiadanie:

- **administratívna budova, Mliečna 20A, 1. posch., KNV**
- **skupina mladých dospelých, Mliečna 20A, KNV (6 MD)**
- **rodinný dom ul. Sv. Ladislava 45, KNV (8 detí)**
- **rodinný dom ul. Sv. Ladislava 160, KNV (10 detí)**
- **rodinný dom Štrbská 27, Košice (9 detí)**
- **rodinný dom Vyšná Nemecká 62, Nižná Myšľa (8 detí)**
- **rodinný dom Krížna 8, Valaliky (8 detí)**
- **rodinný dom Lipová 284, Ždaňa (8 detí)**
- **3,5-izbový byt pre MD, Tatranská 2, Košice (3MD)**

Schválená kapacita centra: 60 detí a MD (51 detí + 9 MD)

KOORDINAČNÁ A RIADIACA ČINNOSŤ

Vedúci jednotlivých úsekov (úsek starostlivosti o dieťa, ekonomicko-prevádzkový úsek, odborný tím) pravidelne vykonávajú priebežnú kontrolu a metodické usmerňovanie činností svojich podriadených zamestnancov. Táto kontrolná činnosť je zameraná na dodržiavanie pracovnej disciplíny, plnenie pracovných povinností, kvalitu vykonávaných činností a súlad s internými predpismi a platnou legislatívou.

Osobitná pozornosť je venovaná hodnoteniu pedagogických a odborných zamestnancov, ktoré sa realizuje raz ročne, v súlade s § 70 zákona č. 414/2021 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch (ktorým sa novelizoval zákon č. 138/2019 Z. z.). Proces hodnotenia sa riadi taktiež ustanoveniami Vyhlášky MŠVVaŠ SR č. 173/2023 Z. z., ktorá upravuje konkrétne formy, obsah a kritériá hodnotenia.



Cieľom hodnotiaceho procesu je:

- zhodnotenie kvality a efektivity výkonu práce pedagogických a odborných zamestnancov,
- identifikovanie silných stránok i oblastí na ďalší rozvoj,
- formulovanie odporúčaní pre ďalšie vzdelávanie a profesijný rast zamestnanca,
- ako aj podpora systému spätnej väzby a profesionálnej sebareflexie.

Výstupy z hodnotenia slúžia aj ako podklad pre plánovanie ďalšieho profesijného rozvoja, zaradenie zamestnancov do adaptačného alebo rozvojového vzdelávania a pri rozhodovaní o personálnych opatreniach.

METODICKÁ ČINNOSŤ

V roku 2024 sme v rámci metodickej činnosti organizovali pravidelné porady SUS a ŠSS a pravidelné porady SUS a ŠSS s OT CDR, taktiež školenia pre pedagogických a nepedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov na témy zamerané na prácu s deťmi v rôznych situáciách. Boli vypracované nové metodické materiály, ako napríklad manuál na prácu s deťmi s poruchami správania, a zaviedli sa inovatívne postupy v špecializovanej skupine s deťmi s poruchami správania. Odborní zamestnanci sa zúčastnili viacerých externých školení, čo prispelo k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb. Zamestnanci sa pravidelne zúčastňovali skupinových a individuálnych supervízií.

Metodická činnosť Centra pre deti a rodiny (CDR) Košická Nová Ves bola v roku 2024 zameraná na podporu odborných zamestnancov pri práci s deťmi a rodinami v náročných životných situáciách. Cieľom tejto činnosti bolo zvyšovanie odborných kompetencií, vytváranie jednotných postupov pri práci s klientmi a implementácia inovatívnych prístupov na podporu detí a mladých dospelých.

V rámci metodickej činnosti sme organizovali viaceré školenia pre zamestnancov centra, ktoré sa venovali aktuálnym výzvam a novým trendom v oblasti sociálnej a špeciálnej pedagogiky.

Pravidelné metodické porady slúžili na konzultáciu konkrétnych prípadov a zdieľanie skúseností medzi zamestnancami. Tento prístup podporil efektívnejšie riešenie náročných situácií.

Pravidelne boli organizované supervízne stretnutia, ktoré poskytli zamestnancom priestor na reflexiu ich práce a zvládanie emočne náročných situácií.

Výchovno-vzdelávací proces v CDR Košická Nová Ves je realizovaný prostredníctvom vychovávateľov a pomocných vychovávateľov v jednotlivých samostatných skupinách, pričom dôraz sa kladie na jednotný a konzistentný výchovný prístup rešpektujúci individuálne potreby a osobnostné charakteristiky každého dieťaťa.



**Centrum pre deti a rodiny
Košická Nová Ves
Mliečna 20A, 040 14 Košice**

Každá samostatná skupina má v spolupráci s deťmi a zamestnancami nastavený súbor interných pravidiel, ktoré poskytujú deťom stabilné prostredie. Tieto pravidlá významne prispievajú k vytváraniu pocitu istoty, bezpečia.

Odborný tím CDR, ktorý tvoria psychológovia, špeciálni pedagógovia, sociálni pracovníci a vedúca úseku starostlivosti o dieťa, ktorí úzko spolupracujú v multidisciplinárnom tíme ktorého súčasťou sú aj vychovávatelia jednotlivých samostatných skupín. Vzájomná multidisciplinárna spolupráca je zameraná na hľadanie efektívnych riešení v oblasti výchovy, vzdelávania a psychosociálneho rozvoja detí a mladých dospelých. CDR zároveň aktívne spolupracuje s externými odborníkmi (lekári, terapeuti, špecializovaní odborníci) s cieľom zabezpečiť komplexnú starostlivosť podľa individuálnych potrieb detí.

Denný režim v samostatných skupinách je zameraný na udržiavanie štruktúrovaného a podporného prostredia. Zahŕňa rannú hygienu, spoločné raňajky, organizovaný presun do škôl, účasť na vyučovaní, popoludňajšiu prípravu na vyučovanie, oddychové a relaxačné aktivity, záujmovú činnosť a hygienu.

Deti sa zapájajú do záujmových činností podľa vlastných preferencií, napríklad do športových, divadelných, jazykových alebo výtvarných krúžkov, navštevujú ZUŠ, počítačové kurzy a iné mimoškolské aktivity. V roku 2024 boli tieto aktivity realizované prezenčne, v spolupráci so školami, ZUŠ, športovými klubmi a komunitnými organizáciami. Medzi aktívnymi účastníkmi sú napríklad deti trénujúce vo futbalových kluboch, alebo talentovaná tanečnica, ktorá sa zúčastnila viacerých vystúpení.

Počas leta 2024 sa deti CDR KNV zúčastnili na ozdravno-rekreačnom pobyte v Chorvátsku spolu s vychovávateľmi centra, ako aj na viacerých letných táboroch organizovaných na území Slovenska (napr. SPDDD Úsmev ako dar, OZ NIJORO, CK Bumerang, OZ Otcovo srdce, a denných táboroch). Účasť a kvalitu pobytu v táboroch priebežne monitorovali vychovávatelia a odborní zamestnanci pri osobných návštevách detí počas trvania týchto podujatí.

V oblasti podpory mladých dospelých pokračovalo vzdelávanie aj na vysokoškolskej úrovni. Dve mladé dospelé boli v roku 2024 študentkami vysokých škôl v Košiciach, jedna úspešne ukončila magisterské štúdium sociálnej práce na Vysokej škole sv. Alžbety, druhá štúdium dočasne prerušila.

Realizácia rekreačnej činnosti a letných táborových pobytov 2024:

ORGANIZÁTOR	NÁZOV	POČET DETÍ
CDR Košická Nová Ves	Ozdravno-rekreačný pobyt Chorvátsko 30.6. – 10.7.2024	10 detí
Úsmev ako dar	Účelové zariadenie NR SR Častá papiernička 24.6-26.6.2024	4 deti



**Centrum pre deti a rodiny
Košická Nová Ves
Mliečna 20A, 040 14 Košice**

FRaZDeD, Gymnathlon	Dedlandia, Telgárt 1.7.. – 5.7.2024	1 dieťa
OZ NIJORO	Pobytový tábor Sigord 1.7. – 10.7.2024	13 detí
OZ NIJORO	Pobytový tábor Zelený Breh Sigord 20.7. – 29.7.2024	4 detí
ZOO Košice	denný zážitkový tábor ZOO Košice 19.8.-23.8.2024	1 dieťa
Obec, futbalový klub Košická Nová Ves	Futbalový tábor KNV 1.7. – 5.7.2024, denný tábor	1 dieťa
FPD Košice	ZŠ Dneperská Košice 5.8. – 9.8.2024	1 dieťa
Cestovná kancelária	Kysak-Brezie 11.7. – 23.7.2024	8 detí
FRaZDeD, UPSVaR	Konferencia pre MLD – Liptovský Ján 11.-12.7.2024	1
CDR Košická Nová Ves SUS Štrbská	Nové Zámky – Čechy 21.7.-26.7.2024	6 detí
OZ Otcovo srdce	Letný tábor, Zelený Breh, 24.8. – 28.8.2024	13 detí

VZDELÁVANIE, SUPERVÍZIA

Vzdelávanie

Ciele pre vzdelávanie v ročnom pláne vzdelávania na rok 2024 vychádzali z cieľov Plánu profesijného rozvoja Centra pre deti a rodiny Košická Nová Ves.

Kvalifikačným a adaptačným vzdelávaním pedagogickí a odborní zamestnanci získali komplexné vzdelávacie nástroje a odborné kompetencie, ktoré im umožnia efektívne a profesionálne pracovať s nám zverenými deťmi.



Centrum pre deti a rodiny
Košická Nová Ves
Mliečna 20A, 040 14 Košice

Inovačné a aktualizácie vzdelávanie bolo zamerané na obnovenie a udržanie kompetencií potrebných na výkon pracovných činností centra v súlade s potrebami CDR Košická Nová Ves.

Ostatné vzdelávania boli zamerané na rozvoj praktických zručností, zvyšovanie schopnosti empatie, komunikácie a vytvárania podporného a bezpečného prostredia, ktoré napomôžu k harmonickému vývoju detí a ich integrácie do spoločnosti.

Špecializačné vzdelávanie pre zodpovedných vychovávateľov s cieľom skvalitnenie koordinovania samostatne usporiadaných skupín a špecializovanej skupiny centra neboli splnené

Vzdelávacie aktivity

- Konferencia vychovávateľov / ÚPSVaR, FZ CDR, UaD/
- Konferencia vychovávateľov, „Aby deti ostali deťmi“ /ÚPSVaR, FZ CDR, ÚaD/
- Konferencia pre koordinátorov kultúry a športu CDR / FRaZ CDR/
- Celoslovenská konferencia sociálnych pracovníkov, Status sociálneho pracovníka /FZ CDR, ÚPSVaR/
- Celoslovenská konferencia odborných zamestnancov CDR / FR CDR, ÚPSVaR./
- Medzinárodná konferencia a exkurzia v Chorvátsku pre zamestnancov centier /FZ CDR, ÚPSVaR/
- Workshop, chránime ženy a deti, k problematike násilia na ženách a ochrane detí v rámci poručenskej agendy, výkonov rozhodnutia, výchovných opatrení a asistovaného styku /Fenestra/
- Prípadová konferencia ako nástroj sociálnoprávnej ochrany detí /FZ CDR/
- Finančná gramotnosť / ABCedu/
- Plnenie oznamovacej povinnosti voči zodpovedným orgánom / Odbor prevencie a kriminality
- Stretnutie regionálnych aktérov k príprave Akčného plánu Záruky pre mladých v situácií NEET za oblasť „Verejný sektor“ / Úrad Košického samosprávneho kraja /
- Terapeutická práca v ŠSS / Poratál, Škoviera /
- Komplexný výcvik v krízovej intervencii / Slovenské centrum pomoci /
- Práca s dôsledkami ranej traumy v dospievaní a dospelosti /Návrat/
- Regionálne pracovné stretnutie s metodikmi UPSVaR a koordinátorom centier / ÚPSVaR/
- Pracovné stretnutie FZ CDR Košického kraja sekcia OZ- špeciálni, liečební a sociálni pedagógovia – téma 1. EEG biofeedback , 2. Neurovývinová simulácia
- Asertívna komunikácia a deeskalačné techniky /SORUDO/- čerpanie fondu KSK
- Odborný seminár – Práca s problémovou rodinou / UPSVaR/
- Ako hovoriť, aby deti počúvali II. /UaD/
- Odborný seminár pre rodičov /SŠ Vojenská/



Centrum pre deti a rodiny
Košická Nová Ves
Mliečna 20A, 040 14 Košice

- Deti, rodičia a škola /Jaro Gorej/
- Neposlušné, či s poruchou? / Famiga/
- Agresívne dieťa v skupine / Famiga/
- Efektívna, účinná prevencia rizikového správania / VUDPaP/
- Dieťa v centre záujmu / Návrat/
- Klient v odpore, práca s ním / VUDPaP/
- Práca s dôsledkami rannej traumy v dospievaní a dospelosti / Návrat/
- Spiritualita v sociálnom poradenstve / VŠ sv. Alžbety/
- Čo hovoria žiaci o porne /Večerná škola/
- Odborný seminár – šikana / ÚPSVaR, Ke/
- Sharenting /Večerná škola/
- Ako chrániť deti pred online útokom /Večerná škola/
- Osobný údaj, GDPR
- Metodické pondelky pre oblasť výchovy
- Vzdelávanie BOZP, PO

Vďaka systematickej metodickej činnosti sme zaznamenali výrazné zlepšenie v niekoľkých oblastiach:

- Zamestnanci centra vyjadrili spokojnosť s dostupnosťou a kvalitou metodických materiálov.
- Deti s emočnými a výchovnými problémami vykazovali postupné zlepšenie v zvládaní náročných situácií.
- Spolupráca s rodinami bola intenzívnejšia a efektívnejšia, čo prispelo k posilneniu väzieb medzi deťmi a ich blízkymi.

Supervízia

Za účelom zvyšovania profesionality práce orgánov a zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately sa povinne v zmysle Vyhlášky 103/2018 § 3/ uskutočňoval v roku program supervízie pre zamestnancov centra. Supervízia je metódou kontinuálneho rozvoja profesionálnych spôsobilostí zamestnanca, ktoré sa dosahujú za pomoci kvalifikovaného supervízora prostredníctvom reflexie, podpory, supervíznych metód a techník a zároveň chráni zamestnanca pred syndrómom vyhorenia. Supervízia sa v CDR uskutočňuje plánovane, vychádzame z doporučení počtu hodín pre jednotlivé kategórie zamestnancov a pridelených finančných prostriedkov. Kritériom hodnotenia je dôkladná analýza a spätná väzba a poradenstvo. Na konci roka 2024 vypracoval supervízor Záznam z výkonu supervízie za rok 2024.

Celkový počet hodín supervízie v kalendárnom roku 2024, z toho počet hodín internej supervízie:

- z toho počet hodín individuálnej supervízie: 0
- z toho počet hodín skupinovej supervízie: 0



Centrum pre deti a rodiny
Košická Nová Ves
Mliečna 20A, 040 14 Košice

externej supervízie:

- z toho počet hodín individuálnej supervízie: 18 hodín
- z toho počet hodín skupinovej supervízie: 49 hodín

supervízie organizácie:

OZ HVIEZDIČKY ŽIVOTA, PhDr. Margita Brutovská
ONTKO, s.r.o. Mgr. Katarína Ontková

Počet stretnutí supervízie		Počet účastníkov supervízie	
skupinovej supervízie	25 stretnutí	skupinovej supervízie	45 účastníkov
individuálnej supervízie	19 stretnutí	individuálnej supervízie	17 účastníkov

Čerpanie finančných prostriedkov				
1.kvartál	2.kvartál	3.kvartál	4.kvartál	spolu
0	1216,50	594	594	2404,50

KONTROLNÁ ČINNOSŤ

Kontrolná činnosť v roku 2024 bola systematicky zameraná na prevenciu vzniku nedostatkov v činnosti zamestnancov a na identifikáciu a odstraňovanie zistených nedostatkov na úseku ekonomicko-prevádzkovom a na úseku starostlivosti o dieťa.

V priebehu roka sa uskutočnili pravidelné pracovné stretnutia zamestnancov:

- porady ekonomicko-prevádzkového úseku, zamerané na koordináciu a efektívne riadenie prevádzky zariadenia,
- mesačné porady odborného tímu (OT), ktoré slúžili na výmenu odborných poznatkov, koordináciu postupov a plánovanie intervencií v prospech detí a mladých dospelých,
- mesačné porady výchovných skupín (SUS), vedené s cieľom zabezpečenia jednotného prístupu, riešenia každodenných prevádzkových a výchovno-vzdelávacích otázok.

Okrem toho sa v roku 2024 uskutočnili štyri spoločné porady odborného tímu s koordinátormi (zodpovednými vychovávateľmi) samostatných skupín, ktoré boli zamerané na zosúladenie praxe, prehodnocovanie individuálnych plánov rozvoja detí a zdieľanie dobrej praxe.



Centrum pre deti a rodiny
Košická Nová Ves
Mliečna 20A, 040 14 Košice

Dodržiavanie zákonnosti a kontrola súladu s právnymi predpismi bola zabezpečovaná prostredníctvom pravidelných previerok vykonávaných Okresnou prokuratúrou so zameraním na vedenie spisovej dokumentácie a osobné návštevy prokurátora v samostatných skupinách. V roku 2024 sa tieto previerky uskutočnili 16. 04. 2024 a 22. 10. 2024.

V prvom kvartáli roku 2024 bola v Centre pre deti a rodiny Košická Nová Ves vykonaná kontrola zo strany Sociálnej poisťovne, zameraná na plnenie povinností vyplývajúcich zo zákona o sociálnom poistení. Kontrola preverovala správnosť evidencie a odvádzania poistného za zamestnancov centra a zistené nedostatky boli odstránené v lehote.

V druhom kvartáli roku 2024 sa v zariadení uskutočnila kontrola Inšpektorátu práce na základe podnetu bývalej zamestnankyne. Závety kontroly potvrdili, že sťažnosť nebola opodstatnená a inšpektorát nezistil porušenie pracovnoprávných predpisov.

V druhom kvartáli 2024 prebehla kontrola zo strany Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny – odboru kontroly, ktorá sa zamerala na:

- vedenie a evidenciu knihy vreckového detí,
- posúdenie psychickej spôsobilosti zamestnancov pracujúcich v osobnom kontakte s deťmi,
- dodržiavanie interných postupov a predpisov pri odchode dieťaťa z CDR bez súhlasu oprávnenej osoby alebo bez vedomia zamestnancov.



ŠTATISTICKÁ ČINNOSŤ
k 31.12.2024

Počet detí kapacita/skutočný stav	60/53
Počet prijatých detí v danom roku	18
Počet detí odídených z centra celkovo	17
Počet odídených MD	14
Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu	0
Počet detí odídených z dôvodu sanácie	0
Počet detí do NRS (NOS, PS, osvojenie, MŠO)	1
Priemerná dĺžka pobytu v centre	3,75

ROZPOČET ORGANIZÁCIE 2024

Rozpočet Centra pre deti a rodiny Košická Nová Ves

Schválený rozpočet k 01.01.2024

610.....	850 967,00 €
620.....	297 413,00 €
630.....	200 555,00 €
640.....	24 056,00 €

Spolu

1 372 991,00€



Centrum pre deti a rodiny
Košická Nová Ves
Mliečna 20A, 040 14 Košice

Upravený rozpočet k 31.12.2024

610.....	941 125,00 €
620.....	350 191,64 €
630.....	284 037,56 €
640.....	81 505,50 €

Spolu **1 690 459,70€**

Pohľadávky

Výška pohľadávok k 31.12.2024.....	0 €
Počet pohľadávok.....	0 €
Počet dlžníkov.....	0 €
dlžníci – exekučné konanie.....	0 €



INÉ AKTIVITY CENTRA 2024

Medzi aktivity organizované s dlhoročnou tradíciou počas roka 2024 patrili:

Pre deti:

- Najmilší koncert roka, krajské kolo
- Športové hry centier košického kraja, Športové hry centier celoslovenské
- Futbalový turnaj centier kraja
- Domovávcke kilometre uja Peťa, 2024, Herľany
- Návšteva vojenského letiska v Prešove 51.vrtuľníkové krídlo
- Preventívne aktivity na zamedzenie nežiaduceho správania
- Futbalový turnaj o Putovný pohár riaditeľky CDR Košická Nová Ves
- 1- dňové a 2- dňové exkurzie a zážitkový pobyt, organizátor 51. Letecké krídlo v Prešove
- rekreačno-ozdravný pobyt pre deti v Chorvátsku

Pre zamestnancov:

- Reprezentačný ples
- vzdelávací pobyt v Chorvátsku pre ocenených zamestnancov FZCDR SR, Ústredie/
- Koncoročné stretnutie zamestnancov, bývalých zamestnancov a hosti, v roku 2024 Centra pre deti a rodiny Košická Nová Ves

Medzi aktivity organizované samostatnými skupinami počas roka 2024 patrili napríklad:

Počas uplynulého roka sme zorganizovali množstvo podujatí a aktivít, ktoré napomohli rozvoju detí, podporili komunitu a priniesli radosť mnohým účastníkom. Naše aktivity sú srdcom činnosti CDR. Každá z nich je zameraná na podporu tvorivosti, vzdelávania a budovania spoločenstva. Vďaka nasadeniu nášho tímu a podpore partnerov sme mohli v uplynulom roku priniesť mnohé nezabudnuteľné zážitky a príležitosti pre rozvoj všetkých účastníkov.



AKTIVITY CDR a jeho SUS a ŠSS
Kino – Sterio
Kino – Cinemax
Kino - Úsmev
Cukrárne a zmrzlinárne
Letný tábor Sigort pri Prešove
Zemplínska Šírava
Kúpalisko- Červená hviezda Košice
Rozária Nižná Myšľa
Zdravotná prechádzka po lese.
Vychádzky za turistickými atrakciami.
Vychádzky do mesta – kultúrne akcie
Archeoskanzen Nižná Myšľa
Kúpaliská
Bowling
Potulky Košicami
Divadlo- Mala Scéna
Gypsy Fest- vystúpenie
Návšteva cintorína- dušičková oktáva- tradícia
Akcia: Autobus dobrej noviny
Nákupy- šatstvo, obuv, drogéria, lieky
Nákupy potravín
Pizzérie v Košiciach
Inline korčuľovanie



**Centrum pre deti a rodiny
Košická Nová Ves
Mliečna 20A, 040 14 Košice**

Jump Aréna
Bowling
Korčuľovanie na ľadovej ploche – Aréna sršňov, Zimný štadión Čaňa
Zoo -Kavečany
Slávenie Veľkonočných sviatkov podľa kresťanských tradícií
Lasergame: Laseraréna Košice, Steamfactory Optima Košice
Zapájanie sa do aktivít CDR KNV – športové aktivity, súťažné maliarske aktivity a pod. Akivity mimo CDR a v rámci reprezentácie CDR. Loptové športové aktivity pred ŠSUS, spoločenské hry, kartové hry a pod.
Hudobné festivaly
Reprezentácia CDR KNV v športových aktivitách: Športové hry – futbal, atletika. Beh uja Peťa, ping-pongový turnaj
Aplikácia finančnej gramotnosti do praxe nákupmi, rozborov bankových účtov, zmenáreň a kurzy a pod. + účasť na vzdelávaní finančnej gramotnosti org. CDR
Nákupy potravín
Nákupy- šatstvo, obuv, drogéria, lieky
Pracovné činnosti v kuchyni – varenie, pečenie, zaváranie, príprava jednoduchých jedál
Maľovanie interiéru a skrášľovanie exteriéru ŠSUS
Pracovné činnosti na záhrade – kosenie, hrabanie, sadenie, vyplievanie, zber úrody a jeho spracovanie. Interná a externá estetizácia
Starostlivosť o korytnačky a rybky ich životné prostredie.
Poučenie BOZ pri činnostiach
Kaderníctvo – strihanie vlasov
Oslavy narodenín, menín detí
Motokáry
Loptové hry na ihrisku pri ŠSS KNV2
Rybačka



Písanie listov rodinám a známym
Návštevy detí dočasne umiestnených v DPL Hraň, RC Tornaľa a i.
Súrodenecké stretnutia
Rodinné stretnutia
Odborné prípadové konferencie

CIELE A ÚLOHY NA ROK 2025

- Zabezpečiť komplexnú starostlivosť o deti a podporiť ich rodiny s cieľom stabilizácie, návratu detí do rodinného prostredia alebo prechodu do náhradných foriem starostlivosti.
- Zvýšiť kvalitu odborných činností prostredníctvom vzdelávania a supervízie. Zvýšiť odborné kapacity a kompetencie zamestnancov aj prostredníctvom systematického vzdelávania realizovaného v rámci projektov VÚDPaP a národného projektu NP POP
- Prijat' do pracovného pomeru kvalifikovaných profesionálnych náhradných rodičov a zabezpečiť im podporu pre výkon kvalitnej rodinnej starostlivosti o deti zverené CDR.
- Navýšenie finančných prostriedkov na činnosť, aktivity a pod. pre špecializovanú skupinu.
- Zapájať MD a vek blízky dospelosti 17 +, do projektu Ústredia práce na získanie vodičských preukazov, uplatnenie na trhu práce
- Podľa finančných možností rozpočtu CDR pokračovať v rekonštrukčných prácach a opravách domov CDR.

Košice, 30.4.2025

Mgr. Iveta Lumtzerová
riaditeľka CDR Košická Nová Ves